

Sie planen eine **Veranstaltung** zum Thema **Familienfreundlichkeit?**

Wir helfen gern bei der Organisation und Ausführung.
Unsere langjährige Erfahrung mit dem Thema und eine
gute Vernetzung eröffnen viele Möglichkeiten.

Auskünfte geben:

Anne Behrends

Gleichstellungsbeauftragte Landkreis Stade

Am Sande 2, 21682 Stade

Telefon: 04141 12-1005

E-Mail: gleichstellungsbeauftragte@landkreis-stade.de

www.gleichstellungsbeauftragte-landkreis-stade.de

Michael Seggewiß

Wirtschaftsförderung Landkreis Stade GmbH

Große Schmiedestraße 6, 21682 Stade

Telefon: 04141 8006-0

E-Mail: info@wf-stade.de

www.wf-stade.de

Foto: istockphoto/Thomas_EyeDesign

Familienfreundlichkeit. Erfolgsfaktor für Unternehmen.

**Gehen Sie
mit gutem Beispiel
voran!**

**Sind Sie gut vernetzt
zu dem Thema?**

Wir schon...



Flexibilität als Chance nutzen – attraktiver Arbeitgeber dank flexibler Arbeitszeiten.

Für kleine und mittelständische Unternehmen stellt die Suche nach gut ausgebildeten und qualifizierten Mitarbeiter*innen sowie deren langfristige Bindung eine anspruchsvolle Aufgabe dar. Angesichts des demographischen Wandels und der zunehmenden Bedeutung der Work-Life-Balance wird diese Herausforderung in Zukunft noch größer werden.

Die Abkehr von starren Arbeitsplatz- und -zeitmodellen bietet Unternehmen die Chance, die eigene Arbeitgeberattraktivität zu steigern, denn der „geregelter Acht-Stunden-Job“ ist auf dem Rückzug. Vor allem erfolgreiche Mittelständler setzen auf flexible Arbeitszeitmodelle und bieten ihren Beschäftigten mit individuellen Lösungen die Möglichkeit, Familien- und Privatleben besser mit dem Beruf zu vereinbaren.

Vielfalt der Möglichkeiten nutzen – auch für Ihr Unternehmen ist etwas dabei.

Die Instrumente der Arbeitsplatz- und -zeitflexibilisierung bieten nicht nur großen Unternehmen einen Ansatz, sich im Wettbewerb um qualifizierte Arbeitskräfte von anderen Unternehmen abzuheben. Auch kleine und mittelständische Unternehmen finden in **unserem „Werkzeugkasten“** Instrumente, um sich arbeitnehmerfreundlich zu positionieren. Die Bandbreite ist vielfältig und geht von Arbeitszeitkonten über Telearbeit und Jobsharing bis zur Organisation einer eigenen betriebsübergreifenden Kinderbetreuung.

Familienfreundlichkeit bringt Ihr Unternehmen auf Erfolgskurs – gewinnen Sie!

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist für Unternehmen natürlich nicht uneigennützig, ganz im Gegenteil: Neben der erfolgreichen Suche und langfristigen Bindung von qualifizierten Arbeitnehmer*innen, trägt eine hohe Arbeitgeberattraktivität zur Zufriedenheit der Mitarbeiter*innen und einem positiven Betriebsklima bei.

Unternehmen, die sich um die Belange ihrer Beschäftigten kümmern, erhalten als „Gegenwert“ Mitarbeiter*innen, die sich mit dem Unternehmen identifizieren. Diese bringen sich besser ein, sind kreativer, produktiver sowie zu guter Letzt auch erfolgreicher – für sich und „Ihr“ Unternehmen. Nutzen Sie die Chance und verschaffen Sie sich einen Vorsprung bei der Fachkräftegewinnung und der Personalbindung!



Wer hilft weiter?

Gleichstellungsbeauftragte und Wirtschaftsförderung des Landkreises Stade sind erste Anlaufstellen. Wir geben Ihnen Informationsmaterial zum Thema und beraten Sie gern auch individuell.